

**Overleg werkgeversorganisaties bonus 2021 d.d. 10-02-2021****Aanwezigen:**

Fifa zorggroep kennemerland, 5.1.2e  
 5.1.2e - NVZ  
 5.1.2e - Nederlandse GGZ  
 5.1.2e  
 5.1.2e -  
 5.1.2e - Zorgthuis.nl  
 5.1.2e  
 5.1.2e 5.1.2e -  
 5.1.2e 5.1.2e - jeugdzorg  
 5.1.2e  
 5.1.2e - gehandicaptenzorg  
 5.1.2e  
 5.1.2e - ouderenzorg /Actiz  
 5.1.2e - sociaal werk Nederland

**DGLZ:****1<sup>e</sup> ronde aftrap****Afwezigheid MZS****Bespreken vormgeving bonus 2021**

Bonus 2 kanten: positieve verhaal dat veel mensen de bonus hebben ontvangen. Ander gezicht is dat politiek en maatschappelijke discussie is ontstaan over de afbakening van de doelgroep met als resultaat een enorme overschrijding. Uitgangspunt bij regeling dat er zorgvuldige afweging zou plaatsvinden op de directe/indirecte betrokkenheid covid. In praktijk echter gezien dat sociaal experiment mislukt is.

Overchrijding 2020 gevolgen voor bonus 2021 én voor andere dossiers. Heeft invloed op andere gesprekken met Financiën. Oproep om voor bonus 2021 selectiever te werk te gaan. Niet alleen vanwege overleg Financiën, maar ook omdat de bonus met publieke middelen wordt bekostigd.

Afspraak met Financiën dat overschrijding niet een tweede keer voorkomt. Voor 2021 is 675 miljoen euro beschikbaar: kunnen 750.000 personen een bonus voor krijgen.

Voorgesprekken met 5.1.2e geweest over nieuwe afbakening. Dat is ook onderwerp van dit gesprek voor vandaag.

Bonus is niet toegezegd voor iedereen. Dat hij zo is gehanteerd in de praktijk was niet zo bedoeld.

**2<sup>e</sup> ronde samenvatting opbreng veld**

Moois koesteren. Erken verschil tussen sectoren. Maar ook enorme verschillen in aanvraagpercentages zichtbaar. Ene instelling wel in staat af te bakenen en de andere niet. Vandaar ervaring dat sociaal experiment niet gelukt. Probleem wordt in de 2<sup>e</sup> ronde alleen maar groter. Voorzie daarom een enorme over aanvraag. Dat kunnen we niet zomaar meer laten gebeuren. Daarvoor was te overschrijding in de 1<sup>e</sup> ronde te groot.

**Een paar opties 2<sup>e</sup> vormgeving:**

- Afbakening in sectoren: een aantal sectoren worden uitgelicht, bijvoorbeeld ziekenhuizen en verpleeghuizen.

**Afronding**

Positieve bonus behouden. Kijken naar uitzonderen kleine banen. Afbakening derden politiek lastiger dan afbakening deeltijd. Deze twee punten zijn niet genoeg om binnen budget te blijven. We gaan eerst alle aanvragen verwerken en bij elkaar optellen, om zeker te stellen dat we niet over budget gaan.

5.1.2e

Deeltijdfactor is geen indicatie voor inspanning covid en moet bovendien verwerkt worden in de verantwoording. Fijn dat Actiz, Zorgthuis.nl en NVZ hier over mee willen denken. Contracturen of feitelijke uren: moet toetsbaar zijn door accountant.

Handreiking ter afstemming en niet ter besluitvorming die gaat over wie er wel onder valt en wie niet. Gedachte was dat niemand uit de nee, tenzij lijst zou worden aangemeld.

## Mededeling Wob-verzoek van Follow the Money

## Vanuit veld

Zorghuis.nl: er vloeit ook over elke bonus weer 800 terug naar het Rijk via belastingen. 2<sup>e</sup> golf langer en 3<sup>e</sup> golf met code zwart komt er nog aan. Moete met term dat sociaal experiment mislukt is. Hoe wordt terug gekeken naar verslag verkenners? Is niet opgevolgd. Discussies met veld zijn in dat verslag al voorspeld. Verwachtingen zijn groot. Vraagt zich af of wkr logisch is. Ova is geen wenselijke route. Bij deeltijd onderzoek moet je reële ondergrens voor alle sectoren onderzoeken, bijvoorbeeld wmo.

5.1.2a – wel toezegging gedaan van 500 euro voor iedereen. Mogelijkheid deeltijdfactor in beperken kosten. Sluit mij aan bij 5.1.2e

5.1.2e – definitie is rafelig. De definitie moet ook voor medewerkers helder zijn. Timing betaling relevant met oog op motivatie inzet 3<sup>e</sup> golf. Uitvoeringstoets op deeltijdfactor mogelijk?

5.1.2e – gezien als respect voor werk. Is gezamenlijk gedaan.

5.1.2e – verwachtingenmanagement krijgt terecht veel aandacht, vanwege uitstraling TK. Vraagt aandacht voor hoge verzuim. Slechts kleine doelgroep gevaccineerd. Blij met regeling, doet recht aan inzet. Waarom geen afbakening via deeltijd? De derden aanvraagmogelijkheid heeft ons verrast. Daar zijn ook fraudegevallen tussen te bespeuren. Veel vacatures in de zorg. Vrije vogels en vogelvrijen. Hadden zij wel onder de regeling gemoeten?

5.1.2e – binnen jeugdzorg wel keuzes gemaakt. Veel gesprekken met vakbonden over keuzes moeten maken. Scherpe afbakening moet van VWS komen, want ga niet nog ene keer dit gesprek hierover aan.

5.1.2e – veel invloed gezien wat aanvraaggedrag 'buren' is. Wel intern veel draagvlak voor selectieve keuze. Duidelijke richtlijnen zullen helpen en er zal ook draagvlak voor zijn als dit leidt tot een versmalling naar de primaire groepen die covid zorg hebben geleverd.

Nederlandse GGZ – meer regels heeft impact op uitvoerbaarheid. Vraagt om administratief vriendelijke regeling. Ook een optie om bonus niet te doen en het ergens anders aan toe te voegen. Criterium covid bijdrage is heel lastig. Thuisonderwijs kinderen veel zwaarder. De nee tenzij lijst kan beter worden dicht gezet als alternatief van in sectoren soeien.

5.1.2e – woord sociaal experiment zegt iets over sociale werkelijkheid: dus nooit mislukt.

Rechtvaardigheidsgevoel speelt hier. Pleuit voor ondergrens bij stagefondssystematiek: rechtvaardigheidstoets.

5.1.2e – als bonus niet als waardering overkomt zijn we verder van huis. Kan gezien dat punt geld niet worden toegevoegd aan een ander doel: vb ophoging lonen? Geen scheiding tussen wijk en intramuraal wenselijk. Alles minder dan 500 euro toezegging wordt als inboeting gezien. Liever geen bonus dan een bonus waar straks iedereen teleurgesteld over is.

5.1.2e – covid doe je met zijn allen: je kunt geen sectoren uitluiten.